

Uchwała Rady Wydziału Chemii Uniwersytetu Gdańskiego nr 9/13

z dnia 13 listopada 2013 roku

w sprawie powoływania i funkcjonowania pracowni naukowych na Wydziale Chemii
UG

Działając na podstawie Statutu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 8 czerwca 2006 roku z późn. zm. (Dział II, rozdział I, par. 16, pkt. 6) w sprawie jednostek organizacyjnych na Uniwersytecie Gdańskim ustala się co następuje:

§ 1

Wprowadza się szczegółowe zasady powoływania pracowni naukowych na Wydziale Chemii UG, zwanych dalej pracowniami.

§ 2

1. Pracownię można utworzyć, gdy w jej skład wejdzie co najmniej dwóch nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale Chemii UG w pełnym wymiarze czasu pracy, w tym jeden posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego.
2. Dopuszcza się aby w skład pracowni wchodziły wyłącznie nauczyciele akademicy nieposiadający stopnia naukowego doktora habilitowanego, a zwłaszcza gdy:
 - a) dorobek naukowy nauczycieli akademickich mających utworzyć pracownię jest wyróżniający,
 - b) nauczyciele akademicy mający utworzyć pracownię realizują wspólny projekt badawczy, a utworzenie pracowni znacznie ułatwi realizację zadań badawczych.

§ 3

1. Pracownię powołuje się w obrębie katedry na wniosek jej kierownika. Wniosek zawierający skład osobowy oraz propozycję kierownika i nazwy pracowni, a także podpisy wszystkich wymienionych tam pracowników, kierowany jest do Dziekana Wydziału Chemii, który po zasięgnięciu opinii Rady Wydziału Chemii przedkłada go Rektorowi UG.
2. Jeżeli w skład pracowni wchodzi nauczyciele akademicy z różnych katedr, powołanie takiej pracowni winno być poprzedzone stosownym porozumieniem kierowników tych katedr.
3. Porozumienie, o którym mowa w ust 2. określa szczegółowe zasady organizacji pracy nauczycieli akademickich wchodzących w skład pracowni, a w szczególności:
 - a) katedrę, w strukturze której umiejscowiona będzie pracownia,
 - b) obsadę zajęć dydaktycznych,
 - c) korzystanie z infrastruktury laboratoryjnej,
 - d) korzystanie z infrastruktury aparaturowej.

§ 4

1. Do zadań pracowni należy prowadzenie aktywniej działalności naukowej, której wynikiem są przede wszystkim (i) publikacje opublikowane w czasopismach naukowych o zasięgu międzynarodowym i/lub (ii) ochrona patentowa uzyskiwanych wyników badań i opracowanych technologii i/lub (iii) wdrażanie wyników prac badawczych do gospodarki.
2. W celu realizacji powyższych zadań pracownie pozyskują środki finansowe od publicznych i/lub niepublicznych podmiotów zewnętrznych.
3. Pracownia jest dysponentem udziału w dotacji na utrzymanie potencjału badawczego Wydziału Chemii UG (dotacji na tzw. działalność statutową) przydzielonego rokrocznie na realizację zadania badawczego pracowni.
4. Wysokość udziału w dotacji, o którym mowa w ust. 3 ustalana jest na podstawie zasad określonych w Uchwale Rady Wydziału Chemii UG nr 10/12 z dnia 12 grudnia 2012 roku w sprawie zasad podziału dotacji na działalność statutową na Wydziale Chemii Uniwersytetu Gdańskiego.
5. Działalność dydaktyczna nauczycieli akademickich wchodzących w skład pracowni realizowana jest w pierwszej kolejności w katedrze, w skład której wchodzi pracownia.
6. Pracownią kieruje kierownik pracowni. Bezpośrednim przełożonym kierownika pracowni jest kierownik katedry, w skład której wchodzi pracownia.
7. Zasady korzystania z infrastruktury laboratoryjnej i aparaturowej w obrębie katedry ustalane są indywidualnie pomiędzy kierownikiem katedry a kierownikiem pracowni.

§ 5

1. Wprowadza się zasady punktacji osiągnięć naukowo-badawczych pracowni w związku z ich okresową oceną.
2. Ocena o której mowa w ust. 1 prowadzona jest przez Wydziałową Komisję Oceniającą w ostatnim roku danej kadencji, jednak nie później niż na 6 miesięcy przed jej upływem.
3. Całkowita liczba punktów uzyskana przez daną pracownię w okresie oceny stanowi rekomendację dla Rady Wydziału Chemii do utrzymania, przekształcenia bądź likwidacji danej pracowni.
4. Punktacja ocenianych osiągnięć naukowo-badawczych pracowników wchodzących w skład pracowni, o których mowa w ust. 1-3, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
5. Ocena o której mowa w ust. 1. prowadzona jest na podstawie sumy punktów uzyskanych przez poszczególnych pracowników pracowni.

§ 6

1. Do oceny wprowadza się następujący sposób obliczenia progu punktowego (P), powyżej którego rekomenduje się ocenę pozytywną działalności naukowej pracowni w danej kadencji:

$$P = 60 \times N \times t$$

gdzie:

N – liczba nauczycieli akademickich wchodzących w skład pracowni
 t – całkowita liczba lat kalendarzowych w danej kadencji, w których działała pracownia.

2. Wartość t może zostać zmniejszona na wniosek kierownika pracowni proporcjonalnie o czas, w którym dany pracownik pracowni przebywał na urlopie macierzyńskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia.
3. O wymiarze zmniejszenia wartości t decyduje Wydziałowa Komisja Oceniająca podczas oceny działalności pracowni.

§ 7

Uchwała wchodzi z dniem podjęcia.

DZIEKAN
Wydziału Chemii
Uniwersytetu Łódzkiego
prof. dr hab. Piotr Stepnowski

Punktacja osiągnięć naukowo-badawczych pracowników wchodzących w skład pracowni naukowych na Wydziale Chemii UG

1.	Autorstwo książki	20 pkt
2.	Redakcja pozycji wydawniczej / Redaktor zaproszony czasopisma	10 pkt
3.	Autorstwo rozdziału w książce	Wartość pkt MNISW*
4.	Autorstwo artykułu w czasopismach punktowanych	Wartość pkt MNISW*
5.	Inne publikacje (publikacja w czasopiśmie spoza listy MNiSW)	2 pkt
6.	Udzielony patent na wynalazek lub wdrożenie przemysłowe	40 pkt
7.	Zgłoszenie patentowe	5 pkt
8.	Udokumentowane prace zlecone na rzecz UG	3 pkt za każde 5 tys. zł
9.	Kierownictwo projektu krajowego (NCN, NCBIR, FNP i in.) lub pełnienie roli opiekuna naukowego/promotora w projekcie finansowanym w ramach programu Preludium finansowanego przez NCN	20 pkt
10.	Kierownictwo/koordynowanie projektu zagranicznego (EU, NATO, NSF i in.)	30 pkt

*dane z bazy „bibliografia publikacji pracowników, doktorantów i studentów UG Expertus”